Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 29 декабря 2011 года | N 127-РЗ |

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Принят

Парламентом

Кабардино-Балкарской Республики

22 декабря 2011 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Кабардино-Балкарской Республики (далее - резерв управленческих кадров).

Статья 2. Резерв управленческих кадров и его задачи

1. Резерв управленческих кадров составляют лица, отобранные на конкурсной основе для замещения государственных должностей Кабардино-Балкарской Республики, высших и главных групп должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, а также для руководящих должностей государственных организаций Кабардино-Балкарской Республики, отвечающие квалификационным требованиям и способные по своим деловым и личностным качествам обеспечить осуществление эффективного государственного управления.

2. Основные задачи резерва управленческих кадров:

1) обеспечение эффективности подбора, расстановки и ротации управленческих кадров, своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными специалистами, состоящими в кадровом резерве;

2) реализация права государственных гражданских служащих на должностной рост;

3) реализация прав граждан на свободу труда, участие в управлении делами государства;

4) реализация принципа профессионализма и компетентности управленческих кадров, содействие профессиональному и должностному росту управленческих кадров, стимулирование повышения их профессионализма, служебной активности.

Статья 3. Принципы формирования, ведения, подготовки и использования резерва управленческих кадров

Формирование, ведение, подготовка и использование резерва управленческих кадров основаны на принципах:

1) законности;

2) доступности информации о резерве управленческих кадров;

3) включения в резерв управленческих кадров на конкурсной основе;

4) добровольности включения в резерв управленческих кадров;

5) единства основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров и назначение (избрание) на вакантные должности из резерва управленческих кадров;

6) объективности оценки кандидатов при включении в резерв управленческих кадров и назначении (избрании) на вакантные должности с учетом их профессионального уровня, заслуг, деловых и личностных качеств;

7) эффективности использования резерва управленческих кадров;

8) непрерывности работы с резервом управленческих кадров;

9) ротации кадров.

Статья 4. Порядок формирования и ведения резерва управленческих кадров

Порядок формирования и ведения резерва управленческих кадров устанавливается Главой Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Законом.

Статья 5. Финансирование формирования, ведения, подготовки и использования резерва управленческих кадров

Расходы, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров, а также с проведением конкурса, производятся за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении шести месяцев после дня его официального опубликования.

Президент

Кабардино-Балкарской Республики

А.КАНОКОВ

г. Нальчик, Дом Правительства

29 декабря 2011 года

N 127-РЗ